
Inhalt

Vorwort	11
A. DAS KOALITIONSRECHT	13
I. Einführung	13
II. Zweck und Funktionen des Koalitionsrechts	15
1. Schutzfunktion	15
2. Verteilungsfunktion	16
3. Ordnungsfunktion	16
4. Friedensfunktion	17
III. Aufgabenkatalog von Koalitionen	18
1. Verbandspolitik	18
2. Tarifpolitik	18
3. Rechtspolitik	18
4. Wirtschaftspolitik	18
5. Sozialpolitik	19
IV. Verfassungsrechtliche Koalitionsgarantien	20
V. Überstaatliche Regelungen	22
1. Art 12 und 28 der GRCH	22
2. Art 11 EMRK	23
VI. Anforderungen an die Organisation von Koalitionen	24
1. Vereinigung nach Art 9 Abs. 1 GG	24
2. Unabhängigkeit und Gegnerfreiheit	26
3. Tarifwilligkeit, Arbeitskampfbereitschaft und Mächtigkeit	26
VII. Das Doppelgrundrecht der Koalitionsfreiheit	28
1. Die individuelle positive Koalitionsfreiheit	29
2. Die individuelle negative Koalitionsfreiheit	30
3. Wichtige Einzelfälle der Rechtsprechung	31
a. Differenzierungs-Klauseln	31
b. Spannen-Klauseln	32
c. Binnen-Differenzierung	32
d. Closed-Shop	33
e. Verbands-Beitritt	33

VIII.	Die kollektive Koalitionsfreiheit	35
	1. Schutz der Koalition als Kollektiv	35
	2. Die Koalitionsbetätigungsgarantie	36
	3. Schutz der Koalitionsfreiheit	37
IX.	Die Mitgliedschaft in einer Koalition	39
	1. Erwerb der Mitgliedschaft	39
	2. Rechte des Mitglieds	40
	3. Pflichten des Mitglieds	41
	4. Verlust der Mitgliedschaft	41
	5. Besonderheiten des Wechsels in eine OT-Mitgliedschaft	42
	a. Vereinsrechtliche Wirksamkeit	43
	b. Koalitionsrechtliche Wirksamkeit	43
X.	Aufgaben der Koalitionen im Bereich der Betriebsverfassung	45
	1. Vertrauensvolle Kooperation bei Tarifmehrheit?	46
	2. Schaffung von Betrieben durch Tarifvertrag	47
	3. Sicherung von Betriebsratswahlen	47
	4. Sicherung der Tarifautonomie?	48
	5. Diskriminierungsschutz	49
	6. Ausblick	50
 B. DAS TARIFVERTRAGSRECHT		 51
I.	Einführung und rechtliche Grundlagen	51
II.	Praktische Bedeutung des Tarifvertragsrechts	53
	1. Tendenzen im Arbeitgeberlager und Reaktionen der Rechtsprechung	53
	2. Tendenzen im Gewerkschaftslager und Reaktionen der Rechtsprechung	55
III.	Arten von Tarifverträgen	57
	1. Allgemeine Unterscheidung von Tarifverträgen	57
	2. Der Bündnis-Tarifvertrag im Besonderen	58
IV.	Der Abschluss von Tarifverträgen	61
	1. Tarifvertragsparteien (§ 2 Abs. 1 TVG)	61
	2. Allgemeine Voraussetzungen der Tariffähigkeit	63
	3. Spitzenorganisationen (§ 2 Abs. 2 bis 4 TVG)	64
	4. Tarifzuständigkeit	66
	5. Abschluss des Tarifvertrages	68

V.	Inhalt des Tarifvertrages	69
1.	Schuldrechtlicher Teil (inter Partes)	69
a.	Umsetzung des schuldrechtlichen Tarifvertrages	71
b.	Umsetzung des normativen Tarifvertrages	73
c.	Beispielhafte obligatorische Regelungen	73
d.	Schadensersatzrisiko	75
e.	Durchsetzungsberechtigte	75
2.	Arten von normativen Tarifnormen	78
a.	Inhalts-, Abschluss- und Beendigungsnormen	78
b.	Betriebs- und Betriebsverfassungsrechtliche Normen	80
aa.	Betriebsnormen	80
bb.	Betriebsverfassungsrechtliche Normen	82
c.	Tarifnormen sui generis	85
d.	Gemeinsame Einrichtungen	85
3.	Wirkung der Tarifnormen (§ 4 TVG)	89
VI.	Bindung an den Tarifvertrag	91
1.	Grundsatz der Mitgliedschaft und seine Ausnahmen	91
2.	Allgemeinverbindlichkeit nach § 5 TVG	91
3.	Erstreckung nach dem AEntG auf ausländische Arbeitgeber	93
4.	Mindestlohn-Gesetz	95
5.	§ 3 a AÜG: VO über eine Lohnuntergrenze bei Zeitarbeit	96
6.	GSA Fleisch	97
VII.	Beendigung von Tarifverträgen	98
1.	Formen der Beendigung eines Tarifvertrages	98
2.	Nachbindung gemäß § 3 Abs. 3 TVG	99
a.	Umfang der Nachbindung	99
b.	Ende der Nachbindung	100
c.	Problemfälle	101
3.	Nachwirkung gemäß § 4 Abs. 5 TVG	102
a.	Umfang der Nachwirkung	102
b.	Ende der Nachwirkung	102
c.	Problemfälle	103
VIII.	Tarifeinheit und Tarifpluralität	105
1.	Tarifkonkurrenz	105
2.	Tarifpluralität	106
3.	Lösung durch Tarifeinheit?	107
4.	Weg des BAG	108
5.	Das Tarifeinheitsgesetz (TEG) als Weg des Gesetzgebers	109
6.	Das TEG in Praxis und Rechtsprechung	110

C. ARBEITSKAMPFRECHT	113
I. Begriff und Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfes	113
1. Art. 9 Abs. 3 Satz 3 GG	113
2. Reflexe in Bundesgesetzen	114
3. Landesrecht	116
4. Überstaatliches Recht	116
5. Arbeitskampfrecht als „Bundesarbeitsrichterrecht“	117
a. Von der lösenden zur suspendierenden Wirkung des Arbeitskampfes	117
b. Tendenz zur Kampfmittelfreiheit	118
II. Erscheinungsformen des Arbeitskampfes	120
1. Kampfmittel der Arbeitnehmer	121
a. Streik	121
b. Betriebsbesetzungen und -blockaden	121
c. Massenänderungskündigung	121
d. Bummelstreik	122
e. Boykott	122
f. Flashmob	123
g. Kollektive Ausübung arbeitsvertraglicher Rechte	123
h. Warnstreik	124
i. Wellen-Streiks	124
j. Mini-Max-Streiks	125
k. Sparten-Arbeitskampf	125
l. Kalter Streik	127
m. Partizipationsstreik	127
n. Politischer Streik	127
o. Wilder Streik	128
2. Kampfmittel der Arbeitgeber	129
a. Aussperrung	129
b. Betriebs(teil)-Stilllegung	131
c. Einsatz von Leih-Arbeitnehmern?	132
d. Massen(änderungs)kündigung	133
e. Streikbruch-Prämie	133
III. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen eines Arbeitskampfes	134
1. Kampfführung durch eine tariffähige Partei	134
2. Tarifbezogenheit des Arbeitskampfes	135
a. Eingriff in die Unternehmer-Freiheit	136
b. Streik um einen Tarifsozialplan	136

c. Unterstützungsstreiks	137
d. Flashmob-Aktionen	139
3. Verfolgung mehrerer Arbeitskämpfe	140
4. Beachtung der Friedenspflicht	142
5. Einhaltung des Verhältnismäßigkeitsgrundsatzes	143
a. Geeignetheit	144
b. Erforderlichkeit	144
c. Angemessenheit	144
6. Abschluss einer Notdienstvereinbarung	145
a. Anordnungsbefugnis	145
b. Gestaltungsfragen	146
7. Beachtung der Rechtsordnung und Gemeinwohlbindung	147
8. Gemeinwohlbindung	148
IV. Auswirkungen von Arbeitskämpfen	150
1. Rechtsfolgen im Arbeitsverhältnis	150
2. Rechtmäßiger Arbeitskampf	151
a) Suspendierung der Hauptleistungspflichten	151
b) Suspendierung der Arbeitspflicht während des Streiks aus anderen Gründen	152
c) Vergütungsansprüche kampfunbeteiligter Arbeitnehmer	152
(1) Rechtslage im unmittelbar bestreikten Betrieb	153
(2) Mittelbar betroffener Betrieb (sog. Fernwirkungen des Streiks)	154
(a) Arbeitsausfall wegen Teilarbeitskampf im selben Kampfgebiet (gleiche Branche)	154
(b) Fernwirkungen auf räumlich anderes; aber fachgleiches Kampfgebiet (gleiche Branche)	154
(3) Fernwirkungen auf anderes fachfremdes Gebiet (andere Branche)	155
d) Sanktionen bei Teilnahme am rechtmäßigen Streik	155
3. Rechtswidriger Arbeitskampf	156
a) Arbeits- und Vergütungspflicht	156
b) Kündigungsrecht	156
c) Schadensersatzansprüche (entweder § 280 BGB oder § 823 Abs. 1 BGB)	157
d) Maßregelungsverbot	157
4. Besondere Personengruppen	158
a) Außenseiter	158
b) Anders Organisierte	158
c) Betriebsratsmitglieder	159

V.	Rechtsfolgen im Verhältnis zu Tarifparteien und ihren Mitgliedern	160
	1. Rechtmäßige Arbeitskämpfe	160
	2. Rechtswidrige Arbeitskämpfe	160
	a) Unterlassungsanspruch (§ 241 Abs. 1 Satz 2 BGB und §§ 1004 i. V. m. 823 Abs. 1 BGB)	160
	b) Schadensersatzanspruch (§§ 280 und 823 Abs. 1 BGB)	161
	aa) Anspruchsgrundlage	161
	bb) Zurechnung des Verhaltens Dritter	161
	cc) Schadensberechnung	162
	dd) Rechtswidrigkeit (bei deliktischem Verstoß)	162
	ee) Verschulden	162
	c) Kündigungsrecht	163
	d) Maßregelungs-Verbote	163
VI.	Ansprüche im Verhältnis zu Drittgeschädigten	163
	1. Anspruch auf Schadensersatz aus Delikt (§ 823 Abs. 1 BGB)	164
	a. Eingriff in das Eigentum	164
	b. Eingriff in den eingerichteten und ausgeübten Gewerbebetrieb	164
	2. Anspruch auf Schadensersatz aus Vertragsverletzung (§ 280 BGB)	164
VII.	Mitbestimmungsrechte	165
	1. (un)mittelbar betroffener Betrieb	165
	2. mittelbar betroffener Betrieb?	166
	3. Informationsrechte im Arbeitskampf?	167
	Übersicht der Schaubilder	169
	Vertiefungshinweise zur Rechtsprechung	170
	Abkürzungsverzeichnis	173
	Literaturverzeichnis	176