
Inhalt

Vorwort	11
A. DAS KOALITIONSRECHT	13
I. Einführung	13
II. Zweck und Funktionen des Koalitionsrechts	15
1. Schutzfunktion	15
2. Verteilungsfunktion	16
3. Ordnungsfunktion	16
4. Friedensfunktion	17
III. Aufgabenkatalog von Koalitionen	18
1. Verbandspolitik	18
2. Tarifpolitik	18
3. Rechtspolitik	18
4. Wirtschaftspolitik	18
5. Sozialpolitik	19
IV. Verfassungsrechtliche Koalitionsgarantien	20
V. Überstaatliche Regelungen	22
1. Art 12 und 28 der GRCH	22
2. Art 11 EMRK	23
VI. Anforderungen an die Organisation von Koalitionen	24
1. Vereinigung nach Art 9 Abs. 1 GG	24
2. Unabhängigkeit und Gegnerfreiheit	26
3. Tarifwilligkeit, Arbeitskampfbereitschaft und Mächtigkeit	27
VII. Das Doppelgrundrecht der Koalitionsfreiheit	28
1. Die individuelle positive Koalitionsfreiheit	29
2. Die individuelle negative Koalitionsfreiheit	30
3. Wichtige Einzelfälle der Rechtsprechung	31
a. Differenzierungs-Klauseln	31
b. Spannen-Klauseln	32
c. Binnen-Differenzierung	32
d. Closed-Shop	33
e. Verbands-Beitritt	33

VIII.	Die kollektive Koalitionsfreiheit	35
	1. Schutz der Koalition als Kollektiv	35
	2. Die Koalitionsbetätigungsgarantie	36
	3. Schutz der Koalitionsfreiheit	37
IX.	Die Mitgliedschaft in einer Koalition	39
	1. Erwerb der Mitgliedschaft	39
	2. Rechte des Mitglieds	40
	3. Pflichten des Mitglieds	41
	4. Verlust der Mitgliedschaft	41
	5. Besonderheiten des Wechsels in eine OT-Mitgliedschaft	42
	a. Vereinsrechtliche Wirksamkeit	43
	b. Koalitionsrechtliche Wirksamkeit	43
X.	Aufgaben der Koalitionen im Bereich der Betriebsverfassung	45
	1. Vertrauensvolle Kooperation bei Tarifr�mehrheit?	46
	2. Schaffung von Betrieben durch Tarifvertrag	46
	3. Sicherung von Betriebsratswahlen	47
	4. Sicherung der Tarifautonomie?	48
	5. Diskriminierungsschutz	49
	6. Ausblick	50
B.	DAS TARIFVERTRAGSRECHT	51
I.	Einführung und rechtliche Grundlagen	51
II.	Praktische Bedeutung des Tarifvertragsrechts	53
	1. Tendenzen im Arbeitgeberlager und Reaktionen der Rechtsprechung	53
	2. Tendenzen im Gewerkschaftslager und Reaktionen der Rechtsprechung	55
III.	Arten von Tarifverträgen	57
	1. Allgemeine Unterscheidung von Tarifverträgen	57
	2. Der Bündnis-Tarifvertrag im Besonderen	58
IV.	Der Abschluss von Tarifverträgen	61
	1. Tarifvertragsparteien (§ 2 Abs. 1 TVG)	61
	2. Allgemeine Voraussetzungen der Tariffähigkeit	63
	3. Spitzenorganisationen (§ 2 Abs. 2 bis 4 TVG)	64
	4. Tarifzuständigkeit	66

5. Abschluss des Tarifvertrages	68
V. Inhalt des Tarifvertrages	69
1. Schuldrechtlicher Teil (inter Parties)	69
a. Umsetzung des schuldrechtlichen Tarifvertrages	71
b. Umsetzung des normativen Tarifvertrages	73
c. Beispielhafte obligatorische Regelungen	73
d. Schadensersatzrisiko	75
e. Durchsetzungsberechtigte	75
2. Arten von normativen Tarifnormen	78
a. Inhalts-, Abschluss- und Beendigungsnormen	78
b. Betriebs- und Betriebsverfassungsrechtliche Normen	80
aa. Betriebsnormen	80
bb. Betriebsverfassungsrechtliche Normen	82
c. Gemeinsame Einrichtungen	85
3. Wirkung der Tarifnormen (§ 4 TVG)	88
VI. Bindung an den Tarifvertrag	90
1. Grundsatz der Mitgliedschaft und seine Ausnahmen	90
2. Allgemeinverbindlichkeit nach § 5 TVG	91
3. Erstreckung nach dem AEntG auf ausländische Arbeitgeber	93
4. Mindestlohn-Gesetz	94
5. § 3 a AÜG: VO über eine Lohnuntergrenze bei Zeitarbeit	96
VII. Beendigung von Tarifverträgen	96
1. Formen der Beendigung eines Tarifvertrages	96
2. Nachbindung gemäß § 3 Abs. 3 TVG	98
a. Umfang der Nachbindung	98
b. Ende der Nachbindung	99
c. Problemfälle	100
3. Nachwirkung gemäß § 4 Abs. 5 TVG	100
a. Umfang der Nachwirkung	100
b. Ende der Nachwirkung	101
c. Problemfälle	102
VIII. Tarifeinheit und Tarifpluralität	104
1. Tarifkonkurrenz	104
2. Tarifpluralität	105
3. Lösung durch Tarifeinheit?	105
4. Weg des BAG	106
5. Das Tarifeinheitsgesetz (TEG) als Weg des Gesetzgebers	107

C. ARBEITSKAMPFRECHT	109
I. Begriff und Rechtsgrundlagen des Arbeitskampfes	109
1. Art. 9 Abs. 3 Satz 3 GG	109
2. Reflexe in Bundesgesetzen	110
3. Landesrecht	112
4. Überstaatliches Recht	112
5. Arbeitskampfrecht als „Bundesarbeitsrichterrecht“	113
a. Von der lösenden zur suspendierenden Wirkung des Arbeitskampfes	113
b. Tendenz zur Kampfmittelfreiheit	114
II. Erscheinungsformen des Arbeitskampfes	116
1. Kampfmittel der Arbeitnehmer	117
a. Streik	117
b. Betriebsbesetzungen und -blockaden	117
c. Massenänderungskündigung	117
d. Bummelstreik	118
e. Boykott	118
f. Flashmob	119
g. Kollektive Ausübung arbeitsvertraglicher Rechte	119
h. Warnstreik	120
i. Wellen-Streiks	120
j. Mini-Max-Streiks	121
k. Sparten-Arbeitskampf	121
l. Kalter Streik	122
m. Partizipationsstreik	123
n. Politischer Streik	123
o. Wilder Streik	124
2. Kampfmittel der Arbeitgeber	125
a. Aussperrung	125
b. Betriebs(teil)-Stilllegung	127
c. Einsatz von Leih-Arbeitnehmern?	128
d. Massen(änderungs)kündigung	129
e. Streikbruch-Prämie	129
III. Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen eines Arbeitskampfes	130
1. Kampfführung durch eine tariffähige Partei	130
2. Tarifbezogenheit des Arbeitskampfes	131

a.	Streik um einen Tarifsozialplan	132
b.	Unterstützungstreiks	133
c.	Flashmob-Aktionen	134
3.	Verfolgung mehrerer Arbeitskampfziele	135
4.	Beachtung der Friedenspflicht	137
5.	Einhaltung des Verhältnismäßigkeitsgrundsatzes	138
a.	Geeignetheit	139
b.	Erforderlichkeit	139
c.	Angemessenheit	139
6.	Abschluss einer Notdienstvereinbarung	140
a.	Anordnungsbefugnis	140
b.	Gestaltungsfragen	141
7.	Beachtung der Rechtsordnung und Gemeinwohlbindung	142
IV.	Auswirkungen von Arbeitskämpfen	143
1.	Rechtsfolgen im Arbeitsverhältnis	143
2.	Rechtmäßiger Arbeitskampf	144
a.)	Suspendierung der Hauptleistungspflichten	144
b.)	Suspendierung der Arbeitspflicht während des Streiks aus anderen Gründen	145
c.)	Vergütungsansprüche kampfunbeteiligter Arbeitnehmer	145
(1)	Rechtslage im unmittelbar bestreikten Betrieb	146
(2)	Mittelbar betroffener Betrieb (sog. Fernwirkungen des Streiks)	146
(a)	Arbeitsausfall wegen Teilarbeitskampf im selben Kampfgebiet (gleiche Branche)	147
(b)	Fernwirkungen auf räumlich anderes; aber fachgleiches Kampfgebiet (gleiche Branche)	147
(3)	Fernwirkungen auf anderes fachfremdes Gebiet (andere Branche)	148
d)	Sanktionen bei Teilnahme am rechtmäßigen Streik	148
3.	Rechtswidriger Arbeitskampf	148
a)	Arbeits- und Vergütungspflicht	148
b)	Kündigungsrecht	149
c)	Schadensersatzansprüche (entweder § 280 BGB oder § 823 Abs. 1 BGB)	150
d)	Maßregelungsverbot	150

4. Besondere Personengruppen	151
a) Außenseiter	151
b) Anders Organisierte	151
c) Betriebsratsmitglieder	152
V. Rechtsfolgen im Verhältnis zu Tarifparteien und ihren Mitgliedern	153
1. Rechtmäßige Arbeitskämpfe	153
2. Rechtswidrige Arbeitskämpfe	153
a) Unterlassungsanspruch (§ 241 Abs. 1 Satz 2 BGB und §§ 1004 i. V. m. 823 Abs. 1 BGB)	153
b) Schadensersatzanspruch (§§ 280 und 823 Abs. 1 BGB)	154
aa) Anspruchsgrundlage	154
bb) Zurechnung des Verhaltens Dritter	154
cc) Schadensberechnung	155
dd) Rechtswidrigkeit (bei deliktischem Verstoß)	155
ee) Verschulden	155
c) Kündigungsrecht	156
d) Maßregelungs-Verbote	156
VI. Ansprüche im Verhältnis zu Drittgeschädigten	156
1. Anspruch auf Schadensersatz aus Delikt (§ 823 Abs. 1 BGB)	157
a. Eingriff in das Eigentum	157
b. Eingriff in den eingerichteten und ausgeübten Gewerbebetrieb	157
2. Anspruch auf Schadensersatz aus Vertragsverletzung (§ 280 BGB)	157
VII. Mitbestimmungsrechte	158
1. (un)mittelbar betroffener Betrieb	158
2. mittelbar betroffener Betrieb?	159
3. Informationsrechte im Arbeitskampf?	160
Übersicht der Schaubilder	161
Vertiefungshinweise zur Rechtsprechung	162
Abkürzungsverzeichnis	164
Literaturverzeichnis	167